

# Curriculum Vitae

## Nicola Maffinelli

Nato: il 22 luglio 1964  
Bovezzo ( Brescia) via IV Novembre 20 , 25073  
Mobile: 3357077858  
E-mail n.maffinelli@libero.it  
coniugato, 2 figli

Studi: Laurea in Ingegneria Politecnico, MI  
Esame di Stato ,1991  
Operations&Supply Chain Mgmt Festo 2007  
Diploma di maturità scientifica, 1983  
Lingue: Inglese fluente (parlato/scritto)

### Sintesi del Profilo

**General Manager** con ampie e consolidate esperienze internazionali.

L'**operatività** si è svolta in grandi multinazionali italiane ed estere.

Le **mie competenze** ed esperienze nel corso degli anni si sono pienamente realizzate nei processi chiave aziendali quali:

- **Operations**
- **Plant Management**
- **Supply Chain**
- **Quality**

**Unitamente** a: international operations, start-up aziendali , pianificazione investimenti e analisi costi, relazioni ad alto livello con clienti e fornitori a forte impatto sul business, pianificazione della produzione, ingegneria di manutenzione , ingegneria di processo e sistemi ERP, miglioramento continuo

**Mi sono misurato**, come General Manager, in una profonda e complessa riorganizzazione delle diverse funzioni aziendali e ho accompagnato il Gruppo in una fase di importante espansione sia geografica sia di mercati ( India, Cina e USA) attraverso anche l'acquisizione di concorrenti oltreoceano ( USA ).

**Possiedo** capacità sperimentata di interagire in contesti multiculturali e multilingue.

### Carriera

**2012- Giu 14** Gruppo Carlo Gnutti S.p.a. (BS) – **General Manager**

Gruppo multinazionale leader mondiale nella produzione di componentistica meccanica di precisione per motori diesel di veicoli industriali, con stabilimenti in Italia, UK, Svezia, Canada, USA, India e Cina. Diretto riporto al CEO con responsabilità operativa di P/L nell'HQ Italiano (fatturato Italia 80 Mio€), n. 300 dipendenti.

**2011 – 2012** Ingersol Engineers Business Solution S.p.a. (Italia) –**Senior Consultant**

Project leader per importante progetto di riorganizzazione area mfg per azienda prestigiosa settore aerospace Tier 1.

**2007 - 2011** American Standard Inc. – Ideal Standard International (MI) -

Multinazionale leader mondiale nel settore dell'alta qualità della ceramica sanitaria, rubinetteria, wellness.

**2010-2011: Quality Director Italia** (start-up di tutte le Aree di Quality sia degli stabilimenti sia in Piattaforma Logistica).

**2010-Luglio 2011:** In aggiunta **Operations Director** della Piattaforma Logistica Southern Europe.

**2010-Marzo2011. Project Manager** Chiusura Stabilimenti Italiani di Brescia e Gozzano operations restructuring.

**2007-2009: Plant Director** Orcenico (PN) 600 dipendenti Mass production; Processo Verticalizzato a ciclo continuo per produzione con tecnologia automatizzata di ceramica sanitaria; plant anche HQ in Europa Occidentale per Sviluppo Nuovi Prodotti.

**2002 - 2007** Gruppo Streparava - **Plant Manager**

Gruppo internazionale operativo in sistemi ingegnerizzati e meccanica di precisione OEM per veicoli industriali

**2000 - 2002** Gruppo Vemer-Siber – **Plant Manager**

Multinazionale del settore componentistica elettromeccanica appliances per white goods e automotive.

**1995-2000** American Standard Inc.- Ideal Standard – **Manufacturing Manager** stabilimento ciclo continuo processo fabbricazione automatizzato ceramica tecnica.

**1991-1995** Gruppo Inoxpran - **Process & Project Engineer** – azienda meccanica settore casalinghi lusso.

# Principali performance

- **GNUTTI CARLO –2012 - 2014.** Totale riorganizzazione dello stabilimento: introdotta ex novo la funzione manutenzione interna, review dei ruoli della produzione, introduzione del presidio sul 3 turno. L'operatività si è realizzata su struttura con 250 impianti differenti. **Risultato:** radicale miglioramento della gestione tecnica ed organizzativa dello stabilimento.
- **GNUTTI CARLO – 2012-2013.** Introduzione ex novo della funzione di demand planning. **Risultato:** controllo delle fluttuazioni della domanda, fine tuning sulle variazioni e monitoraggio dei complessi flussi Intercompany.
- **GNUTTI CARLO –2012 -2014.** Azione massiccia di in-sourcing di processi tecnologici, negli anni allocati in esterno. **Risultato:** assorbimento costi fissi , riduzione del cash out delle voci di acquisto e riacquisizione di importanti know-how tecnologici aziendali e mantenimento risorse e impianti a fronte di forte contrazione mercato.
- **GNUTTI CARLO -2012 - 2014.** Presenza ai meeting con clienti e fornitori. **Risultato:** monitoraggio del business con la Direzione Commerciale a mio riporto.
- **GNUTTI CARLO –2012-2014.** Focalizzazione sulla qualità di processo; introduzione del “vivere il gemba” come elemento di avvio del miglioramento. **Risultato:** mappatura quotidiana e recupero dei non conformi.
- **GNUTTI CARLO –2012 - 2014.** Trasferimento di impianti e tecnologia dalla neo acquisita USA ad HQ. **Risultato:** ripristino ed avvio degli impianti rispettando i tempi di consegna con piena soddisfazione clienti USA.
- **GNUTTI CARLO –2012 - 2014.** Funzione HR limitata ad area payroll. **Risultato:** recuperate risorse ad hoc ed introdotta mappatura delle competenze con realizzazione delle Job matrix.
- **GNUTTI CARLO -2012 -2014.** Riorganizzazione team di Ingegneria di Processo. **Risultato:** nuova capacità di affrontare più progetti in parallelo.
- **GNUTTI CARLO - 2012 - 2014.** Passaggio da un gestionale custom a SAP. **Risultato:** go live completo di tutte le funzioni aziendali in 10 mesi.
- **INGERSOLL –2011.** Direzione qualità poco coinvolta nel processo di fabbricazione. **Risultato:** ridefinizione dell'Ingegneria di Qualità e individuazione nell'ambito del team, di risorse formate e dedicate alla Qualità di Processo.
- **INGERSOLL –2011.** Totale ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'area produzione. **Risultato:** mappatura delle competenze e impostazione del succession planning.
- **IDEAL STANDARD. –2010-2011.** Processo di in-sourcing della logistica fruendo di personale in cassa integrazione. **Risultato:** pieno successo dell'operazione e della riconversione professionale, riduzione picking e delivery del 30%.
- **IDEAL STANDARD. –2010-2011.** In qualità di Project Leader gestione della chiusura degli stabilimenti di Brescia e Gozzano con ottimizzazione dei running cost associati. **Risultato:** totale riuscita dell'operazione senza traumi.
- **IDEAL STANDARD. –2010-2011.** Ridefinizione delle logiche e politiche della qualità su tutte le categorie merceologiche, sui plant e della piattaforma. **Risultato:** rigoverno della qualità, rimasta non presidiata da tempo.
- **IDEAL STANDARD. –2009-2010.** Progetto ridefinizione Footprint del Manufacturing Europeo. **Risultato:** ottimale riassetto organizzativo e tecnico e di risorse e trasferimento tecnologie condivise tra gli stabilimenti europei.
- **IDEAL STANDARD. –2007-2009.** Progetti di miglioramento gestiti sul campo. **Risultato:** avvio attività lean 5S con cantieri Kaizen ed importanti riduzioni di lead lime ( da 7 giorni a 3) su prodotti critici destinati a mercati esteri.
- **STREPARAVA. –2002-2007.** Mappatura e ottimizzazione della articolata filiera logistica, fortemente dipendente da processi di lavorazione in out sourcing. **Risultato:** controllo dei fornitori chiave come qualità e tempi di consegna.
- **VEMER- SIBER. -2000-2002.** Lunga permanenza in Germania al fine di coordinare la fornitura di componenti critici verso altri stabilimenti europei e attrezzature e macchinari destinati a Italia e Romania.
- **IDEAL STANDARD- AMERICAN STANDARD Inc. 1995-2000.** Riassetto e governo della struttura del plant a ciclo continuo. Implementazione del BPR con team europeo. **Risultato:** certificazione del B.O.D come 8° plant worldwide su 84.